

OŚWIADCZENIE O SPEŁNIENIU KRYTERIÓW GRUPY DOCELOWEJ
w ramach projektu „**CZAS NA ZMIANY – kompleksowy program aktywizacji zawodowej osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia zamieszkujących na obszarze województwa lubuskiego**”
nr projektu **RPLB.06.06.00-08-0003/17**

Ja niżej podpisany/a
(imię i nazwisko)

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych danych zgodnie z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks Karny o następującym brzmieniu: *Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do 3 lat*, oświadczam, że:

Lp.	Treść oświadczenia	Zaznaczyć ✓ jeśli dotyczy
1.	Jestem pracownikiem ¹ przedsiębiorstwa posiadającego siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubuskiego.	
2.	Jestem pracownikiem przedsiębiorstwa, zagrożonym utratą zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy ² .	
3.	Jestem pracownikiem przedsiębiorstwa, będącym w okresie wypowiedzenia ³ z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	
4.	Jestem osobą o niskich kwalifikacjach ⁴ .	
5.	Jestem osobą zwolnioną w krótkim terminie z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed nie przystąpienia do Projektu) ⁵ , zamieszkującą na terenie województwa lubuskiego. Data zwolnienia	

(Data i czytelny podpis)

¹ Pracownik to personel w rozumieniu art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art.107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.);

² Pracownik zagrożony utratą zatrudnienia to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Zamiar zwolnienia pracownika przez pracodawcę musi być prawdopodobny.

³ Pracownikiem będący w okresie wypowiedzenia to pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.

⁴ Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Do ISCED 3 zaliczamy: wykształcenie ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i brak wykształcenia. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

⁵ Osoby pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do Projektu.