



Miejscowość.....dn.....

.....
(Pieczęć zakładu, nazwa komórki organizacyjnej)

**ZAŚWIADCZENIE Z ZAKŁADU PRACY O STATUSIE NA RYNKU PRACY
w ramach projektu „CZAS NA ZMIANY – kompleksowy program aktywizacji zawodowej
osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia zamieszkujących na obszarze
województwa lubuskiego”
nr projektu RPLB.06.06.00-08-0003/17**

Niniejszym oświadczam, iż Pan/Pani
(imię i nazwisko)

zamieszkały/a.....
(ulica, nr domu, nr mieszkania, kod pocztowy, miejscowość)

JEST pracownikiem¹ przedsiębiorstwa:

Nazwa:

Adres:

NIP:

REGON:

Zagrożonym utratą zatrudnienia² z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Będącym w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących zakładu pracy³.

.....
(Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
do reprezentowania zakładu pracy)

¹ Pracownik to personel w rozumieniu art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn.zm.).

² Pracownik zagrożony zwolnieniem to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Zamiar zwolnienia pracownika przez pracodawcę musi być prawdopodobny.

³ Pracownik przewidziany do zwolnienia to pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.