

Program szkolenia

„Zatrudnienie cudzoziemca w kontekście pracy w Polsce i delegowania za granicę – szkolenie dla praktyków” – regulacje prawne i rozwiązania w praktyce.

Godzina – 9.15 -11.00

Procedury administracyjne dotyczące wjazdu i legalnego pobytu cudzoziemców na terenie RP –w odniesieniu do:

- obywateli Unii Europejskiej oraz członkowie ich rodzin spoza UE, obywateli EOG
- obywateli państw trzecich (m.in. obywatele Ukrainy, Białorusi)

m.in. mały ruch graniczny, ruch bezwizowy, ruch wizowy, zezwolenie na pobyt /karta pobytu, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE, zezwolenie na pobyt stały, Karta Polaka,

Przerwa – 11.00 -11.15

Regulacje prawne oraz procedury administracyjne dotyczące legalizacji pracy podejmowanej przez cudzoziemców w Polsce

- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę
- tryb uproszczony legalizacji pracy cudzoziemców - „procedura o świadczeniowa”
- zezwolenie na pracę
- zezwolenie na pobyt i pracę
- zezwolenie na pracę sezonową
- zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową
- zatrudnienie bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - analiza przypadków

Umowa o pracę i umowa zlecenie a zatrudnienie cudzoziemców

- nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy/ umowy cywilnoprawnej
- warunki pracy i płacy

Przerwa – 12.30 -12.45

**Jakie dokumenty są niezbędne do legalnego zatrudnienia w Polsce – analiza przypadków
Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców**

- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców
- powierzenie pracy cudzoziemcom wbrew przepisom obowiązującym na terenie RP

Zobowiązania podatkowe cudzoziemców

- PESEL czy NIP – jako numer identyfikacji podatkowej
- ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy
- umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania

Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce

- regulacje Unii Europejskiej dotyczące koordynacji zasad ubezpieczenia społecznego
- umowy dwustronne dotyczące zabezpieczenia społecznego
- zasady ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego cudzoziemców
- świadczenia emerytalne i rentowe
- możliwość ubiegania się o świadczenia socjalne przez cudzoziemców (np. świadczenie 500 +)

Delegowanie cudzoziemców za granicę (m.in. Niemcy, kraje Skandynawskie)

- wymagania prawne dotyczące delegowania pracowników do krajów UE
- szczególne procedury dla cudzoziemców

Zakończenie szkolenia – 14.00