

„Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w 2026 r.
Nowe przepisy – realne ryzyka – praktyczne rozwiązania dla firm”

Szkolenie eksperckie dla działów HR

Dla kogo?

Szkolenie dedykowane jest:

- firmom zatrudniającym cudzoziemców z UE/EOG oraz krajów trzecich (m.in. Ukraina, Białoruś, Indie, obywatele krajów Ameryki Południowej),
- firmom planującym pierwsze zatrudnienie cudzoziemca,
- agencjom pracy tymczasowej,
- firmom korzystającym z outsourcingu personalnego,
- podmiotom współpracującym z zagranicznymi pracodawcami delegującymi pracowników do Polski,
- członkom zarządów odpowiedzialnym za compliance

Co zyskasz po szkoleniu ?

- ✓ Umiejętność samodzielnej oceny legalności pobytu i pracy cudzoziemca
- ✓ Gotowe schematy decyzyjne „czy mogę zatrudnić?”
- ✓ Wiedzę, jak uniknąć kar do kilkudziesięciu tysięcy złotych
- ✓ Przygotowanie do kontroli PIP i Straży Granicznej
- ✓ Aktualne rozwiązania po wygaszeniu specustawy ukraińskiej
- ✓ Narzędzia do audytu legalności zatrudnienia
- ✓ Przygotowanie do stosowania nowego systemu MOS

Autor programu:

Łukasz Żak

Szczegółowy program szkolenia

1. Cudzoziemcy – pojęcie – zakres i skutki prawne w dostępie do rynku pracy w Polsce

- obywatele UE/EOG
- obywatele państw trzecich (m.in. obywatele Białorusi, Gruzji, Indii, regionu Azji i Ameryki Płd.)

2. Warunki pobytu obywateli Ukrainy - Ustawa z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym

- Ochrona czasowa – nowe regulacje;
- Status UKR – warunki utraty i wykluczenia z ochrony;
- Ochrona czasowa - warunki pobytu po 4 marca 2026 r.;
- **PESEL UKR oraz likwidacja dokumenty elektroniczne (była Diia.pl) – znacznie w kontekście pobytu i pracy w Polsce oraz UE – ograniczenia w procedurze nadania numeru PESEL UKR – w kontekście zapisów ustawy o „wygaszeniu” – obowiązek potwierdzenia numeru PESEL**
- Warunki uzyskania zezwoleń pobytowych – osoby objęte ochroną czasową;
- Kontynuacja pobytu po 4 marca 2026 obywateli Ukrainy, przebywających w Polsce przed 24.02.2022 r.;
- Kontynuacja pobytu po 4 marca 2026 obywateli Ukrainy, przebywających w Polsce od 24.02.2022r. ;
- procedura NOWEGO zezwolenia na pobyt dla obywateli Ukrainy (CUKR)
- Pobyt obywateli Ukrainy a toczące się postępowania pobytowe;

3. Ustawa o cudzoziemcach - dokumenty uprawniające do pobytu (i pracy) w Polsce

- ruch bezwizowy – warunki pobytu i dostępu do rynku pracy – **nowe okoliczności wyłączające możliwość pracy – nowe rozporządzenie**
- ruch wizowy – rodzaje wiz – cele wdrożenia wizy a możliwość pracy w Polsce
- wizy (krótko/długoterminowe) wydawane przez inne kraje Schengen
- nowe wymagania w zakresie procedur wizowych (m.in. dotyczące studentów i szkolnictwa wyższego)
- ustawa o udziale Polski w Systemie Wjazdu/Wyjazdu (EES) – jak wpłynie na kontrolę przyjazdów cudzoziemców do Polski – skutki dla oceny legalności pobytu
- zezwolenie na pobyt czasowy, pobyt stały, pobyt rezydenta długoterminowego

- **nowe procedury aplikacji – MOS. 2.O. cyfryzacja postępowania – jak zmieni się procedura i jak stosować w praktyce**
- pieczęć w paszporcie/ zaświadczenie o złożeniu wniosku – nowe okoliczności legalnego pobytu
- ochrona międzynarodowa (status uchodźcy, ochrona uzupełniająca)
- zezwolenie na pobyt czasowy wydane przez inne kraje Schengen

4. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – nowe przesłanki aplikowania o wydanie zezwolenia – okoliczności wykluczające

- nowe obowiązki podmiotów powierzających pracę w oparciu o zezwolenie jednolite
- nowe przesłanki odmowy wszczęcia postępowania oraz wydania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- jak kontynuować pracę w okresie zmiany pracodawcy na dotychczasowym zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę
- kontynuacja pracy na zezwoleniu jednolitym u dotychczasowego pracodawcy
- warunki zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- nowe obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom w zakresie dokumentów pobytowych
- **jak analizować dokumenty pobytowe cudzoziemców oraz sprawdzać długość legalnego pobytu w Polsce?**

5. Podstawy legalnej pracy obywateli Ukrainy w Polsce - Ustawa z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym

- Powiadomienie o powierzeniu pracy – nowa procedura – ochrona czasowa
- Kontynuacja pracy przez obywatela Ukrainy u dotychczasowego pracodawcy
- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę a obowiązek złożenia powiadomienia
- Powiadomienia po 4 marca 2026
- Legalny pobyt a nieograniczony dostęp do rynku pracy – powiadomienie
- Okoliczności złożenia nowego powiadomienia
- Czy brak powiadomienia to nielegalne zatrudnienie - Ewentualne sankcje ?

6. Podstawy legalnej pracy cudzoziemców w Polsce - Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę – praktyczna weryfikacja dokumentacji – **nowe rozporządzenie!!!**
- zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa
- tryb uproszczony legalizacji pracy cudzoziemców z wybranych krajów - „procedura oświadczeniowa” – **nowe rozporządzenie**

- przesłanki odmowy rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom
- zezwolenie na pracę – rodzaje – jaki rodzaj zezwolenia jest konieczny w danej sytuacji,
- cyfryzacja postępowań – zezwolenia na pracę oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- system pierwszeństwa w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę
- likwidacja testu rynku pracy – co w zamian?
- **warunki wydania zezwolenia na pracę** oraz okoliczności odmowy wydania zezwolenia na pracę – wg ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- zezwolenia na pobyt szczególne przypadki: naukowcy, pracownicy wykwalifikowani, łączenie rodzin - tryb wydawania – procedury po zmianach ustawy
- zatrudnienie bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - analiza przypadków – **nowe rozporządzenie**
- jak analizować dokumenty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców – na przykładzie praktycznych dokumentów?
- warunki powierzenia pracy pracownikom w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji – **nowe zasady**
- **nowe obowiązki informacyjne** po stronie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi (m.in. przesyłanie kopii umowy do urzędu)

7. Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców

- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców,
- powierzenie pracy cudzoziemcom wbrew przepisom obowiązującym na terenie RP,
- nowe kary finansowe dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom wbrew przepisom ustawy
- odpowiedzialność agencji pracy tymczasowej oraz firm outsourcingowych!!
- nowe przepisy a kwestia outsourcingu usług – czy to już koniec tego typu usług?
- skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców na przykładzie protokołów kontrolnych SG oraz PIP
- jak przygotować się do kontroli legalności zatrudnienia
- szablony decyzyjne – ocena możliwości zatrudnienia cudzoziemca

8. Zobowiązania podatkowe cudzoziemców zatrudnionych w Polsce

- obowiązek meldunkowy cudzoziemców,
- PESEL czy NIP - jako numer identyfikacji podatkowej
- ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy - zmiana rezydencji podatkowej w trakcie roku podatkowego,
- zasady rozliczenia cudzoziemców pracujących na umowie zlecenia oraz umowy o pracę, w tym również obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski po 24 lutego 2022 r.,/UKR
- opodatkowanie dochodów z umowy zlecenia

9. Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce

- zasady ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego cudzoziemców
- umowy dwustronne dotyczące zabezpieczenia społecznego